

## ΕΚΘΕΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

### 20η Συνάντηση των Εθνικών Αγροτικών Δικτύων – NRN

#### 5<sup>ο</sup> πρόγραμμα κατάρτισης Υποστηρικτικών Δομών

(Peer to peer exchange training) των Εθνικών Αγροτικών Δικτύων (ΕΑΔ)

28 & 29 Νοεμβρίου 2013

και 2<sup>η</sup> Συνάντηση του CLLD Cluster στις 27 Νοεμβρίου 2013

### Ντιζόν, Γαλλία

---

Η 20η Συνάντηση των Εθνικών Αγροτικών Δικτύων (NRN) πραγματοποιήθηκε στην πόλη **Ντιζόν της Γαλλίας** όπου τη δεύτερη μέρα ακολούθησε το **5ο πρόγραμμα κατάρτισης (peer to peer)** με θέμα «**Επικοινωνία ως οριζόντια δραστηριότητα των Υποστηρικτικών Μονάδων των Δικτύων**», προς τα στελέχη των Υποστηρικτικών Δομών των ΕΑΔ των Κρατών-Μελών.

Με την ευκαιρία του **NRN Meeting** πραγματοποιήθηκε στις **27 Νοεμβρίου 2013** στο ίδιο μέρος η **2<sup>η</sup> Συνάντηση** του **CLLD Cluster** (η πρώτη είχε πραγματοποιηθεί στη Βουδαπέστη τον Ιούλιο του 2013).

Και στις τρεις ημέρες με τις ανωτέρω δραστηριότητες συμμετείχε ένα στέλεχος από την Υποστηρικτική Δομή του ΕΑΔ, η Γαβριέλα Μιχαήλ.

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

#### 2<sup>η</sup> Συνάντηση του CLLD Cluster 27 Νοεμβρίου 2013

- Η συνάντηση ξεκίνησε με γνωριμία μεταξύ των συμμετεχόντων, μια σύντομη περιγραφή των κύριων συμφερόντων τους όσον αφορά τις συζητήσεις για CLLD και την ενημέρωση της κατάστασης των αποφάσεων σχετικά με την προσέγγιση CLLD στο κράτος μέλος τους.

Μερικοί από τους συμμετέχοντες ανέφεραν ότι καμία οριστική απόφαση σχετικά με τη CLLD δεν έχει ληφθεί στις χώρες τους. Άλλοι έδωσαν πληροφορίες σχετικά με τα πιθανά σενάρια που θα εφαρμοστούν στις χώρες τους: για παράδειγμα στη Λιθουανία και τη Σκωτία η εφαρμογή της CLLD πιθανότατα θα περιλαμβάνει τη ΕΓΤΑΑ και το ΕΤΘΑ, η Σλοβακία θα χρησιμοποιήσουν πιθανώς του ΕΓΤΑΑ και του ΕΤΠΑ, και η Ουγγαρία ίσως θα χρησιμοποιήσει όλα τα διαρθρωτικά ταμεία για CLLD.

Τα κύρια σημεία στα οποία αναφέρθηκαν οι συμμετέχοντες ως και τα πιο ενδιαφέροντα για το θέμα είναι:

- Οι δυσκολίες στην υλοποίηση και την οργάνωση πολυταμειακής εφαρμογής CLLD.
- Πώς να βοηθηθεί η ΟΤΔ στο σχεδιασμό ολοκληρωμένων στρατηγικών, ιδιαίτερα αν αυτά υποστηρίζονται από μόνο τα δύο ταμεία ( ΕΓΤΑΑ και ΕΤΘΑ ).
- Τα κριτήρια επιλογής για τις στρατηγικές και την επιλογή των ΟΤΔ .

Μετά την εισαγωγή των συμμετεχόντων, η συνάντηση συνεχίστηκε με μια παρουσίαση σχετικά με το έργο του CLLD Cluster μέχρι σήμερα . Οι θεματικές συζητήσεις της συνάντησης οργανώθηκαν έπειτα σε 3 συνεχόμενα τμήματα :

**A. Ανάδειξη προστιθέμενης αξίας της προσέγγισης CLLD στην αντιμετώπιση των κοινωνικών, οικονομικών και περιβαλλοντικών θεμάτων .**

**B. Διοίκηση δομών και συνεργασία ταμείων (χρήσιμες πρακτικές, ο ρόλος των ενδιάμεσων φορέων).**

**Γ. Κριτήρια επιλογής Ομάδων Τοπικής Δράσης & αξιολόγηση Τοπικής Στρατηγικής Ανάπτυξης.**

**Ομάδα εργασίας A : Ανάδειξη της προστιθέμενης αξίας της προσέγγισης CLLD στην αντιμετώπιση των κοινωνικών , οικονομικών και περιβαλλοντικών θεμάτων.**

Η ομάδα τόνισε ότι είναι πολύ σημαντικό να προβληματιστούμε σχετικά με την προστιθέμενη αξία του LEADER / CLLD. Παρά το γεγονός ότι το LEADER έχει εφαρμοστεί ήδη εδώ και πολλά χρόνια, το τι μπορεί να επιτευχθεί μέσω της προσέγγισης αυτής δεν είναι ακόμη πλήρως αναγνωρίσιμο. Η προστιθέμενη αξία της προσέγγισης LEADER δεν έχει αναγνωριστεί σε μεγάλο βαθμό, ιδιαίτερα σε τομείς όπως η κοινωνική ανάπτυξη και το περιβάλλον.

Η Edina Ocsko από το ENRD επισήμανε (με βάση την εμπειρία της από ένα συνέδριο που παρακολούθησε πρόσφατα) ότι αυτοί που δημιουργούν ανάπτυξη σε τοπικό επίπεδο και οι εργαζόμενοι (συμπεριλαμβανομένων των ΜΚΟ που δραστηριοποιούνται στον τομέα της Τοπικής Ανάπτυξης με Πρωτοβουλία Τοπικών Κοινοτήτων), είναι συχνά κρίσιμοι ως προς τα επιτεύγματα και την αποτελεσματικότητα του προγράμματος LEADER. Ενώ το δυναμικό της προσέγγισης LEADER είναι συχνά ευρέως αναγνωρίσιμο, το LEADER έχει επικριθεί για την «πολιτικοποιημένη χρηματοδότηση» των έργων του σε μερικές χώρες που αυτό οδηγεί στο να χάνεται η ουσία του χαρακτηριστικού «από κάτω προς τα πάνω».

Η παρουσίαση που έγινε από τον Geza Gelencser , Διευθυντή της Ουγγρικής ΟΤΔ Korrány – Valley, είχε σκοπό να αναδείξει πως μέσα από την ανάπτυξη της bottom-up στρατηγικής

με βάση τις ειδικές ανάγκες των περιοχών (μέσω του LEADER) υπήρξε ιδιαίτερα σημαντική για την Ανατολική Ευρώπη όπου η «ιστορική κληρονομιά» αυτών των χωρών δημιούργησε μοναδικές αναπτυξιακές ανάγκες. Η CLLD δίνει την ευκαιρία να αντιμετωπιστούν με αποτελεσματικό τρόπο κοινωνικά, οικονομικά και περιβαλλοντικά θέματα μέσα από στρατηγικές που είναι «κομμένες και ραμμένες» στις τοπικές ανάγκες.

Μια δεύτερη παρουσίαση από τον Alistair Prior από το Εθνικό Αγροτικό Δίκτυο της Σκωτίας, τόνισε πως η προσέγγιση LEADER μπορεί να είναι ένα αποτελεσματικό εργαλείο για την προώθηση της δημιουργίας και της χρήσης Μικρών Εφοδιαστικών Αλυσίδων (ΜΕΑ). Η στήριξη που προβλέπεται από το LEADER (και ιδιαίτερα με τη χρήση πολλών ταμείων) μπορεί σε μεγάλο βαθμό να συμβάλλει στην ανάπτυξη ΜΕΑ (και την αύξηση της αξίας των τοπικών προϊόντων διατροφής), που διαφορετικά δεν θα γινόταν να προωθηθούν (από τη σκοπιά ενός πολιτικού που θα υποστήριζε ότι «είναι ευκολότερο να κάνεις μεγάλες εταιρείες από το να δημιουργείς πολλές μικρές επιχειρήσεις»).

Ακολούθησε συζήτηση που επικεντρώθηκε στα ακόλουθα κύρια σημεία:

#### **Γνώσεις και δεξιότητες ανάπτυξης των ΟΤΔ και των μελών της.**

Η ανάπτυξη και εφαρμογή στρατηγικών τοπικής ανάπτυξης απαιτούν ειδικές γνώσεις και δεξιότητες, και ως εκ τούτου υπάρχει ανάγκη για την ανάπτυξη ικανοτήτων. Ωστόσο, το επίπεδο της εμπειρίας και της ικανότητας των ΟΤΔ ποικίλλουν σε μεγάλο βαθμό σε ολόκληρη την Ευρώπη. Ακούστηκε το παράδειγμα της Ουαλλίας η λεγόμενη ΟΤΔ PLANNED η οποία έχει συσσωρευμένη γνώση εφαρμογής πολλών «γενιών» LEADER και τώρα λειτουργεί με μια εξειδικευμένη ομάδα.

**Ανάδειξη της προστιθέμενης αξίας του LEADER** είναι ένα δύσκολο έργο και θα πρέπει να είναι όχι μόνο με βάση «επιτυχίες», αλλά και «λάθη». Μια κριτική ματιά στην Εφαρμογή LEADER μέχρι σήμερα θα βοηθούσε πολύ για το μέλλον.

**Οι αδυναμίες του LEADER** (κάποιες «αποτυχίες») θα πρέπει να ληφθούν υπόψη, αφενός μαθαίνοντας από τα λάθη δημιουργεί μια ευκαιρία για την περαιτέρω ανάπτυξη LEADER και αφετέρου παρουσιάζοντας τα λάθη δίνει έδαφος στις επικρίσεις (π.χ. η μη συνετή χρήση δημόσιου χρήματος), η οποία μπορεί να οδηγήσει σε μια οδυνηρή απώλεια των ευκαιριών και απώλεια χρημάτων για τις ΟΤΔ και τις τοπικές κοινότητες. Για να κατανοηθεί και να επικοινωνηθεί η προστιθέμενη αξία του LEADER και CLLD είναι απαραίτητο να κατανοήσουμε και να αναδειχθεί το τι θα μπορούσαν οι ΟΤΔ να επιτύχουν εάν θα μπορούσαν να είχαν πρόσβαση και σε άλλα ταμεία εκτός από το ΕΓΤΑΑ. Η προστιθέμενη αξία της πολυταμειακότητας και με την ευρύτερη έννοια, της προσέγγισης LEADER έγκειται στην ικανότητα για την παροχή των κατάλληλων εργαλείων τα οποία βοηθούν τους φορείς

υλοποίησης αγροτικής ανάπτυξης να αντιμετωπίσουν τις τοπικές ανάγκες. Μερικές περαιτέρω παρατηρήσεις που διατυπώθηκαν από τους συμμετέχοντες περιλαμβάνουν:

Anna Parizan (από τη Διαχειριστική Αρχή του Υπουργείου της Ουγγαρίας): Στην Ουγγαρία, ένα από τα μεγαλύτερα προβλήματα είναι η έλλειψη χρόνου. Συχνά, δεν υπάρχει χρόνος για να επικοινωνούν με άλλες μητροπολιτικές περιοχές. Για να ξεπεραστεί η έλλειψη επικοινωνίας, οργανώθηκαν ομάδες εργασίας με τους βασικούς ενδιαφερόμενους. Ταυτόχρονα, πρέπει να αναγνωριστεί ότι η τελική απόφαση παραμένει πάντα στους πολιτικούς (οι διαβουλεύσεις με τους ενδιαφερόμενους λαμβάνονται υπόψη εν μέρει).

Kirsten Birke Lund (ELARD): Είναι σημαντικό να αυξηθεί η εμπιστοσύνη, να δημιουργήσει ένα σύστημα που μπορεί να λειτουργήσει και να πείσει τους πολιτικούς που λειτουργούν τα πράγματα. Μεταξύ άλλων θα πρέπει να συζητηθεί περαιτέρω η σχέση μεταξύ της γεωργίας και της αγροτικής ανάπτυξης.

David Wilford (Defra, Αγγλία): Οι αγρότες θα μπορούσαν να συμμετέχουν περισσότερο στις δραστηριότητες της ΟΤΔ από την αρχή.

Στη συνέχεια παρευρεθήκαμε σε φόρουμ με θέμα: **Ολοκληρωμένη χωρική προσέγγιση** ως ακροατές που αποτελούσε μέρος εκδήλωσης που διοργανώθηκε παράλληλα από το **Γαλλικό ΕΑΔ** για CLLD που είχε θέμα «**Οι αγροτικές περιοχές παίρνουν την τύχη στα χέρια τους!**».

Το Φόρουμ έδωσε την ευκαιρία για πολλούς ενδιαφερόμενους να παράσχουν την άποψή τους σχετικά με CLLD. Μερικές από τις ιδέες που αναφέρθηκαν κατά τη διάρκεια των παρεμβάσεων στη συζήτηση είναι:

- η μέθοδος LEADER είναι ευρέως γνωστή και δεν είναι μια «νέα», το καινούριο είναι η CLLD.
- LEADER και CLLD από την άποψη της Επιτροπής, είναι δύο διαφορετικά εργαλεία που δίνονται στις αγροτικές περιοχές.
- Η CLLD είναι ένα μη υποχρεωτικό εργαλείο για την τοπική ανάπτυξη που διαχειρίζεται από τοπικούς φορείς μέσω διαφορετικών ταμείων. Η LEADER αντίθετα είναι υποχρεωτική (5 % του ΠΑΑ) και επικεντρώνεται ρητά στις αγροτικές περιοχές για αγροτικά ζητήματα. Είναι σημαντικό να μην χάσουμε την ευκαιρία που δίνει η προσέγγιση CLLD: μια πιο ενεργητική προσέγγιση από όλους, προκειμένου να βρεθεί ένας τρόπος να απλοποιηθεί η χρήση των πόρων και να δημιουργηθεί η νέα μέθοδος CLLD.

- Η δυνατότητα ένταξης αστικών και αγροτικών περιοχών σε στρατηγικές CLLD θα εξαρτώνται από τον ορισμό που θα δοθεί στις «πόλεις» και στις «αγροτικές περιοχές», σχετικά με το μέγεθος της κάθε περιοχής αλλά και από το διαθέσιμο εθνικό προϋπολογισμό.
- Αν και η εφαρμογή CLLD δεν είναι ένας εύκολος στόχος «δεν πρέπει να είναι πάρα πολύ δύσκολο να υλοποιηθεί, γιατί κάποιος ήδη το έχει κάνει» κατά το παρελθόν. Τα προβλήματα είναι οριζόντια και επομένως για την επίλυση των χωρικών προβλημάτων χρειάζεται εγκάρσια τομή κάνοντας χρήση πολλών ταμείων.
- Απλοποίηση των κανόνων και τυποποιημένες διαδικασίες απλούστευσης θα μπορούσαν να βοηθήσουν σημαντικά τα Κ-Μ.

**Ομάδα εργασίας Β: Διοικητική δομή και συνεργασία των ταμείων** (χρήσιμες πρακτικές από ενδιάμεσους φορείς)

Μια σύντομη παρουσίαση από την Magdalena Mach, (Διαχειριστική Αρχή Υπουργείου Γεωργίας Πολωνίας), έδειξε τον τρόπο με τον οποίο θα οργανωθεί η CLLD στην Πολωνία. Το Σύμφωνο Εταιρικής Σχέσης θα αφήσει ανοιχτή τη δυνατότητα για την εφαρμογή μονοταμειακής ή πολυταμειακής προσέγγισης Στρατηγικών Τοπικής Ανάπτυξης. Η τελική απόφαση σχετικά με τη χρήση του CLLD θα γίνει ανεξάρτητα από κάθε μία από τις 16 περιφέρειες της Πολωνίας. Σε κάθε περιοχή θα συσταθεί μια επιτροπή με τη δύναμη της επιλογής της Στρατηγικής Τοπικής Ανάπτυξης και της ΟΤΔ. Το έργο των επιτροπών θα πρέπει να βασίζεται σε κοινές διαδικασίες και κριτήρια επιλογής. Το Υπουργείο σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Περιφερειακής Ανάπτυξης θα ορίσουν οριζόντιους κανόνες και δομή συντονισμού των διαφορετικών ταμείων απαραίτητα για την ομαλή εφαρμογή πολυταμειακής προσέγγισης.

Ακολούθησε συζήτηση η οποία επικεντρώθηκε στα ακόλουθα κύρια σημεία:

Ο ελάχιστος αριθμός του πληθυσμού που καλύπτεται από την ΟΤΔ στην Πολωνία θα αυξηθεί σε 30 000 - ως συνέπεια ο αριθμός των ΟΤΔ θα μειωθεί. Πιθανή περικοπή στον προϋπολογισμό του ΠΑΑ μπορεί επίσης να επηρεάσει τον αριθμό των πολωνικών ΟΤΔ. Επαφίεται στις 16 Περιφέρειες να οργανώνουν τις ΟΤΔ στην επικράτειά τους. Οι Περιφέρειες θα έχουν τη δυνατότητα να αποφασίζουν για τα εδάφη τους κατά πόσον και πώς να οργανώσουν τη CLLD. Επί του παρόντος, υπάρχουν ενδείξεις ότι η CLLD μπορούσε να εφαρμοστεί σε 3 περιοχές. Οι αστικές περιοχές, σε ορισμένες περιπτώσεις, θα αποτελούν περιοχές στρατηγικής CLLD. Η CLLD στις αστικές περιοχές θα υλοποιηθεί κυρίως μέσω της υποστήριξης από το ΕΚΤ και το ΕΤΠΑ .

## **Ομάδα εργασίας Γ: Κριτήρια για την επιλογή και ΟΤΔ και για την αξιολόγηση των Στρατηγικών Τοπικής Ανάπτυξης**

Το Πορτογαλικό ΕΑΔ ξεκίνησε ένα ερωτηματολόγιο σχετικά με τα κριτήρια επιλογής για τις ΟΤΔ και στις ΣΤΑ. Κατά τη διάρκεια της τρίτης ομάδα εργασίας η Ana Pires da Silva (από το Πορτογαλικό ΕΑΔ) έκανε μια παρουσίαση σχετικά με τα αποτελέσματα της έρευνας. 14 Κ-Μ απάντησαν έρευνα που αφορούσε θέματα όπως «Ιδρύματα που θα συμμετέχουν στην επιλογή ΟΤΔ και ΣΤΑ», «Βασικά κριτήρια επιλογής και θεμάτων προτεραιότητας ΣΤΑ».

Ακολούθησε συζήτηση κατά την οποία αναγνωρίστηκε ότι η Πορτογαλική έρευνα υπήρξε μια πολύτιμη άσκηση. Ταυτόχρονα, οι συμμετέχοντες τόνισαν επίσης ότι η έρευνα αυτή «ήρθε πολύ νωρίς» και θα ήταν ιδιαίτερα ενδιαφέρον να ξεκινήσει και πάλι την έρευνα σε μεταγενέστερο στάδιο (δηλαδή όταν τα περισσότερα κράτη μέλη που ασχολούνται με τον επαναπροσδιορισμό ΟΤΔ και κριτηρίων και μεθοδολογιών επιλογής ΣΤΑ).

Οι συμμετέχοντες από την ΟΤΔ PLANED και τη ΔΑ της Σκωτίας, τόνισαν ότι στο κράτος τους έχουν ήδη παραχθεί ή θα παρέχουν κατευθυντήριες γραμμές σε δείκτες παρακολούθησης και αξιολόγησης .

Στο τέλος της συνάντησης οι συμμετέχοντες εξέφρασαν το ενδιαφέρον τους να συνεχίσουν να εργάζονται από κοινού πάνω σε θέματα που σχετίζονται με CLLD. Και ως εκ τούτου, προσωρινά συστάθηκαν δύο ομάδες εργασίας ως πλαίσιο για περαιτέρω συνεργασίας και ανταλλαγής:

- Η **1<sup>η</sup> Ομάδα Εργασίας** έχει ως στόχο να δημιουργήσει μια πλατφόρμα ανταλλαγής (on-line φόρουμ), το οποίο θα δώσει την ευκαιρία να συμμετάσχουν σε συζητήσεις και την ανταλλαγή πολύτιμων πληροφοριών και πρακτικών που αφορούν το CLLD, κυρίως με τη συμμετοχή της Διαχειριστικής Αρχής (ΔΑ) και του Οργανισμού Πληρωμών ως μέλη του CLLD Cluster.
- Η **2<sup>η</sup> Ομάδα Εργασίας** θα έχει ως στόχο να αυξήσει την ευαισθητοποίηση σχετικά με την προστιθέμενη αξία του LEADER & CLLD μεταξύ των διαφόρων φορέων (ιδίως των υπεύθυνων χάραξης πολιτικής).

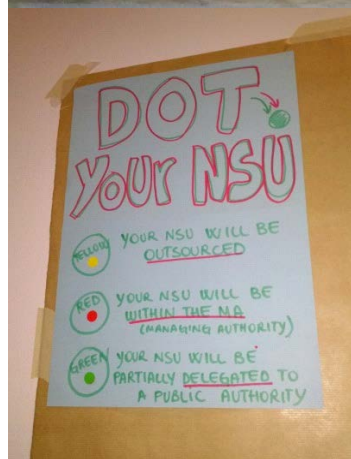
Περισσότερες πληροφορίες για το CLLD Cluster θα βρείτε στην ιστοσελίδα: [http://enrd.ec.europa.eu/themes/clld/nrn-thematic-initiative-on-clld/en/clld-cluster-meetings\\_en.cfm](http://enrd.ec.europa.eu/themes/clld/nrn-thematic-initiative-on-clld/en/clld-cluster-meetings_en.cfm)

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

Β. Η 20η Συνάντηση των NRN ξεκίνησε το πρωί της 28<sup>ης</sup> Νοεμβρίου 2013 ημέρα Πέμπτη στο ίδιο μέρος.

**Το πρώτο μέρος του προγράμματος είχε τίτλο: «Διακυβέρνηση ΕΑΔ και προγραμματισμός των ΕΑΔ για την επόμενη Προγραμματική Περίοδο»**

Ο Michael Gregory Επικεφαλής του CP από το ENRD καλωσόρισε όλους του παρευρισκόμενους και παρότρυνε όλους τους εκπροσώπους των Αγροτικών Δικτύων να τοποθετήσουν σε ένα χάρτη στο τοίχο ένα στικάκι με το ανάλογο χρώμα με σκοπό να χαρτογραφηθεί η κατάσταση όλων των Κ-Μ ως προς το τι έχει προγραμματιστεί για τις Υποστηρικτικές Μονάδες των ΕΑΔ για την επόμενη προγραμματική περίοδο.





Το πρόγραμμα συνέχισε με χαιρετισμό της Catherine Marcellin και της Nathalie Prouheze του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Οικονομίας και Δασών και της Διυπουργικής Αντιπροσωπείας για την εδαφική ανάπτυξη και την Περιφερειακή ελκυστικότητα (DATAR), όπου αναφέρθηκαν σε όλη την προσπάθεια αυτής της συνάντησης και ευχαρίστησε όλα τα στελέχη της Υποστηρικτικής Μονάδας του Δικτύου αλλά και των Περιφερειακών που είναι 26 στον αριθμό. Στη συνέχεια η Edina Ocsko πήρε το λόγο και έκανε μια σύντομη περιγραφή του προγράμματος που θα ακολουθήσει.

Από την Υποστηρικτική Μονάδα του Γαλλικού Αγροτικού Δικτύου έκανε μία αναλυτική παρουσίαση η Severine Bressaud όπου περιέγραψε τη δομή του Δικτύου. Επιγραμματικά, το Γαλλικό Αγροτικό Δίκτυο διοικείται από τη «DATAR», από το Υπουργείο Γεωργίας και από το και ότι η Γενική συνέλευση απαρτίζεται από 200 μέλη, εκλέγει μια μόνιμη επιτροπή η οποία λαμβάνει τις κύριες αποφάσεις για το Δίκτυο. Στη Γαλλία υπάρχουν και 26 Περιφερειακά Αγροτικά Δίκτυα που αποτελούν το επίπεδο προσέγγισης του Εθνικού. Με τα Περιφερειακά Δίκτυα «ακούγεται» η φωνή της Περιφέρειας σε Ευρωπαϊκό επίπεδο. Ακολούθησαν ερωτήσεις και απαντήσεις. Συγκεκριμένα η Antonella Zona εκπρόσωπος της DG AGRI ενδιαφέρθηκε να μάθει για το Σχέδιο Επικοινωνίας του Γαλλικού Αγροτικού Δικτύου και τα εργαλεία επικοινωνίας τους. Απάντησε η εκπρόσωπος του Γαλλικού Αγροτικού Δικτύου λέγοντας ότι σε εθνικό επίπεδο υπάρχει Πρόγραμμα Επικοινωνίας, τα



περιοδικά, η ιστοσελίδα που ενισχύουν την επικοινωνία και σε περιφερειακό επίπεδο. Συμπληρωματικά ενισχύεται και μέσω του Τμήματος Επικοινωνίας του Υπουργείου.

Μετά το διάλλειμα για καφέ το **δεύτερο μέρος του προγράμματος είχε τίτλο: «Επικοινωνία για την Δικτύωση: αντιμετωπίζοντας τις προκλήσεις».**

Ξεκίνησε η Antonella Zona εκπρόσωπος της DG AGRI, η παρουσίαση της οποίας αφορούσε το πλαίσιο πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Επικοινωνία για την περίοδο 2014-2020. Η ουσία είναι ότι βασικό ρόλο στην επικοινωνία μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων στην Αγροτική Ανάπτυξης παίζουν τα ΕΑΔ. Το «σύνθημα» είναι «άκου, εξήγησε, μιλήστε σε όλους». Επιβεβαιώθηκε ότι έχει προκύψει η ανάγκη για βελτίωση των τρόπων επικοινωνίας και ότι θα γίνει μία βελτίωση στο πλαίσιο αυτό με πιο λεπτομερείς οδηγίες. Επισημάνθηκε ότι όλα τα ΕΑΔ πρέπει να εμβαθύνουν στην προστιθέμενη αξία της επικοινωνίας και τονίστηκε ότι δεν αρκούν μόνο ιστοσελίδες και εκδόσεις. Δόθηκε κατεύθυνση το πρόγραμμα επικοινωνίας των ΕΑΔ να δίνεται για σύμφωνη γνώμη σε όλους τους εμπλεκόμενους φορείς ώστε να έχει μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα.

Ο Michael Gregory επισήμανε ότι θεωρεί πολύ σημαντικό για την βελτίωση της εφαρμογής των ΠΑΑ να επικοινωνηθούν τα αποτελέσματα των ΘΟΕ των ΕΑΔ. Στόχος σε επίπεδο Ευρώπης είναι να επικοινωνηθούν τα συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα σε ποιο «χαμηλό» επίπεδο. Η γενικότερη τάση είναι η επικοινωνία να επιδιώκεται πλέον σε επίπεδο πολιτών.

Στη συνέχεια διαμορφώθηκε πάνελ που αποτελούνταν από εκπροσώπους Υπουργείων Αγροτικής Ανάπτυξης αγροτικού χώρου (από τη Γαλλία Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης, από τη Δανία Εκπρόσωπος Δικτύου ΟΤΔ, από την Ουγγαρία Διευθυντής ΟΤΔ, από την Ουαλία Εκπρόσωπος ΟΤΔ, από την Αγγλία Εκπρόσωπος ΕΑΔ & από το Βέλγιο – Περιφέρεια Φλάνδρας Εκπρόσωπος ΕΑΔ) με σύντομες παρουσιάσεις από τον καθένα και ανοιχτή συζήτηση.

Τα πιο σημαντικά σημεία που θα μπορούσαν να αναφερθούν συμπερασματικά από αυτό το πάνελ συζήτησης είναι:

- Η επικοινωνία είναι πολύ δύσκολη υπόθεση και για να επιτευχθεί θέλει πολύ προσπάθεια από όλα τα μέρη και εξαρτάται από την εμπιστοσύνη μεταξύ των εμπλεκόμενων. (Δανία)
- Το ευρύ κοινό δεν γνωρίζει τον ρόλο της Υποστηρικτικής Μονάδας του Δικτύου. Πρέπει να "κατεβούμε" ένα επίπεδο πιο κάτω (customer focus). (Ουαλία)

- Η ουσία είναι να βρίσκονται οι άνθρωποι κλειδιά σε τοπικό επίπεδο και να επικοινωνούν το πρόγραμμα. "Ποιος επικοινωνεί τι και σε ποιόν" (Ουγγαρία).
- Ρόλος των Δικτύων στην επικοινωνία μεταξύ των εμπλεκόμενων σε άλλα ταμεία και όχι μόνο στο ΕΓΤΑΑ (Βέλγιο)
- Χρήση εργαλείων επικοινωνίας "value for money" (Αγγλία)
- Να επικοινωνηθούν οι "αποτυχίες" του προγράμματος επισήμανε η Edina Ocsko, το οποίο σημαίνει "διαφάνεια" και θέλει αρκετή προσοχή.

Στο **τρίτο μέρος του προγράμματος** ακολούθησε η **μέθοδος Open space** κατά την οποία οι συμμετέχοντες προτείνουν θέματα τα οποία θα ήθελαν να αναπτυχθούν. Τα θέματα που προτάθηκαν ήταν έξι:

1. **Πως θα διευκολυνθεί η θεματική και αναλυτική ανταλλαγή απόψεων, καθώς και η διάδοση των πρακτικών και των διαπιστώσεων** - *Mathilde Houzé (Provence-Alpes-Côte d'Azur NSU) and Fabio Cossu (ENRD CP)*
2. **Χτίζοντας την στρατηγική της επικοινωνίας**- *Cécile Schalenbourg (RN Wallonia) and Edina Ocsko (ENRD CP)*
3. **Η επικοινωνία εκδήλωσης Αγροτικής Ανάπτυξης** *Pascale Van Doren (ENRD CP) and Virginie Viaene (ENRD CP)*
4. **Η πρόκληση του να στοχεύεις σε δικαιούχους του ΠΑΑ και στο ευρύ κοινό και πως να αυξηθεί η εμπλοκή των μελών του ΕΑΔ στις δραστηριότητες διάχυσης και στην επικοινωνία.** - *Tommy Nilsson (NRN Sweden) and Peter Toth (ENRD CP)*
5. **Πως να συντονιστούν όλα τα επίπεδα των εμπλεκόμενων στη νέα Στρατηγική Επικοινωνίας του ΕΑΔ** - *Joelle Silberstein (MA France) and Elena Maccioni (ENRD CP)*
6. **Επικοινωνώντας τις διαπιστώσεις της Παρακολούθησης και Αξιολόγησης** – *Φοίβος Παπαχριστοφόρου (NRN Cyprus) and Edina Ocsko (ENRD CP).*



Όλοι οι συμμετέχοντες δήλωσαν σε ποιο από τα 6 θέματα θέλουν να συμμετέχουν και ακολούθησε συζήτηση σε ομάδες των έξι τραπεζιών αποτελούμενα από τα άτομα που δήλωσαν συμμετοχή στο κάθε τραπέζι. Μετά το τέλος της συζήτησης ένας από κάθε τραπέζι παρουσίασε επιγραμματικά τα αποτελέσματα της συζήτησης.

Από το 6<sup>ο</sup> τραπέζι – θέμα τέθηκαν τα εξής ζητήματα:

- Ανάπτυξη στρατηγικής επικοινωνίας αποτελεσμάτων ΠΑΑ
- Ο ρόλος των ΕΑΔ στην αξιολόγηση του ΠΑΑ
- Σε ποιο επίπεδο να επικοινωνηθούν τα αποτελέσματα και τι είδους ανάδραση θέλουμε
- Δικτύωση των Διοικητικών Αρχών
- Να βρεθούν δείκτες «κλειδιά» που να ενδιαφέρουν το ευρύ κοινό.

Στη συνέχεια παρουσιάστηκαν οι μελλοντικές δραστηριότητες των ΕΑΔ.

### 1) Ενδυνάμωση των δεσμών με τους υπαλλήλους της DG AGRI

Ο Fabio Cossu από το ENRD CP κατέληξε σε κάποια αποτελέσματα που προέκυψαν από σεμινάριο που έγινε σε υπαλλήλους της **DG AGRI** σχετικά με συγκεκριμένα θέματα που αφορούν τη δικτύωση και ειδικότερα το πόσο ενημερωμένοι είναι για τα θέματα του Δικτύου. Φάνηκε από τις απαντήσεις που έδωσαν σε ορισμένες ερωτήσεις ότι η γνώση σε θέματα Δικτύου είναι σε επαρκές επίπεδο. Όσον αφορά την επικοινωνία των υπαλλήλων της **DG AGRI** με τους υπαλλήλους των ΕΑΔ των χωρών που αντιπροσωπεύουν και το αντίστροφο υπάρχει έλλειψη για αυτό και ο ομιλητής έδωσε κάποιες ιδέες για την βελτίωση της ενημέρωσης σχετικά με τον ρόλο των ΕΑΔ στα ΠΑΑ (όπως εμπλοκή των

υπαλλήλων σε συναντήσεις ΕΑΔ, πληροφόρηση για το μελλοντικό ρόλο των ΕΑΔ, δικτύωση μεταξύ των Διευθυντών ΠΑΑ, παροχή από τις Υποστηρικτικές Μονάδες Δικτύων πιο στοχευμένης ενημέρωσης κ.α.).

## **2) Εισαγωγή στην επόμενη Συνάντηση NRN**

Ο David Wilford, (από το **Αγγλικό Αγροτικό Δίκτυο**), ενημέρωσε τους συμμετέχοντες ότι η επόμενη και τελευταία για αυτή την Προγραμματική Περίοδο **21η Συνάντηση των ΕΑΔ** έχει προγραμματιστεί να πραγματοποιηθεί την προσεχή Άνοιξη σε μία περιοχή κοντά στο Μάντσεστερ της Αγγλίας (Oxenholme Lake District).

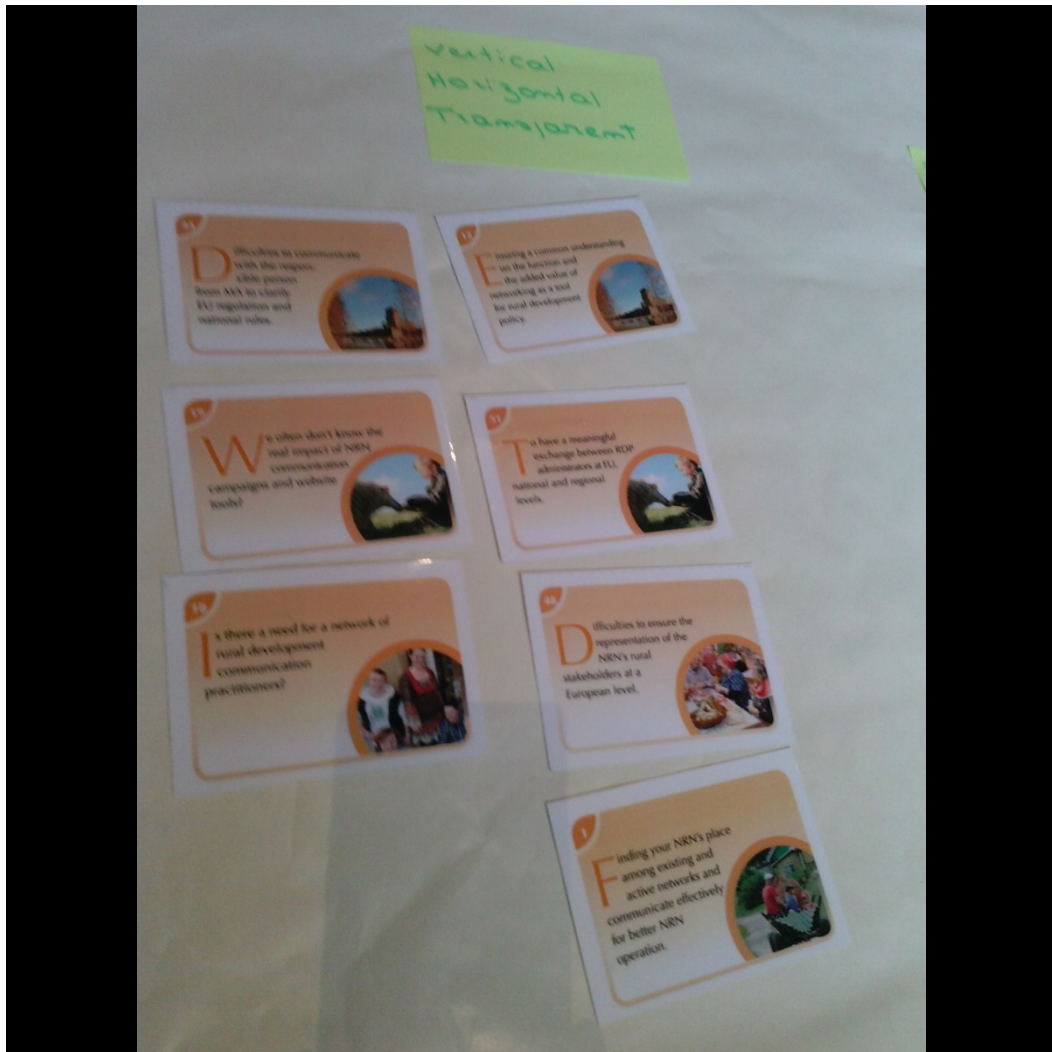
Επίσης από το ENRD CP έχουν προγραμματιστεί για το επόμενο διάστημα η παρακολούθηση και ενημέρωση του CLLD Cluster και η μεγάλη γιορτινή διήμερη εκδήλωση για το κλείσιμο της περιόδου 2007-2013 τον Ιούνιο του 2014.

Τέλος το **Φλαμανδικό Αγροτικό Δίκτυο** πρόκειται να οργανώσει μία συνάντηση σε συνεργασία με το ENRD CP και το EIP SP στην Γάνδη στις 18 & 19 Μαρτίου 2014 για τα καθήκοντα των Δικτύων στα θέματα της Καινοτομίας.

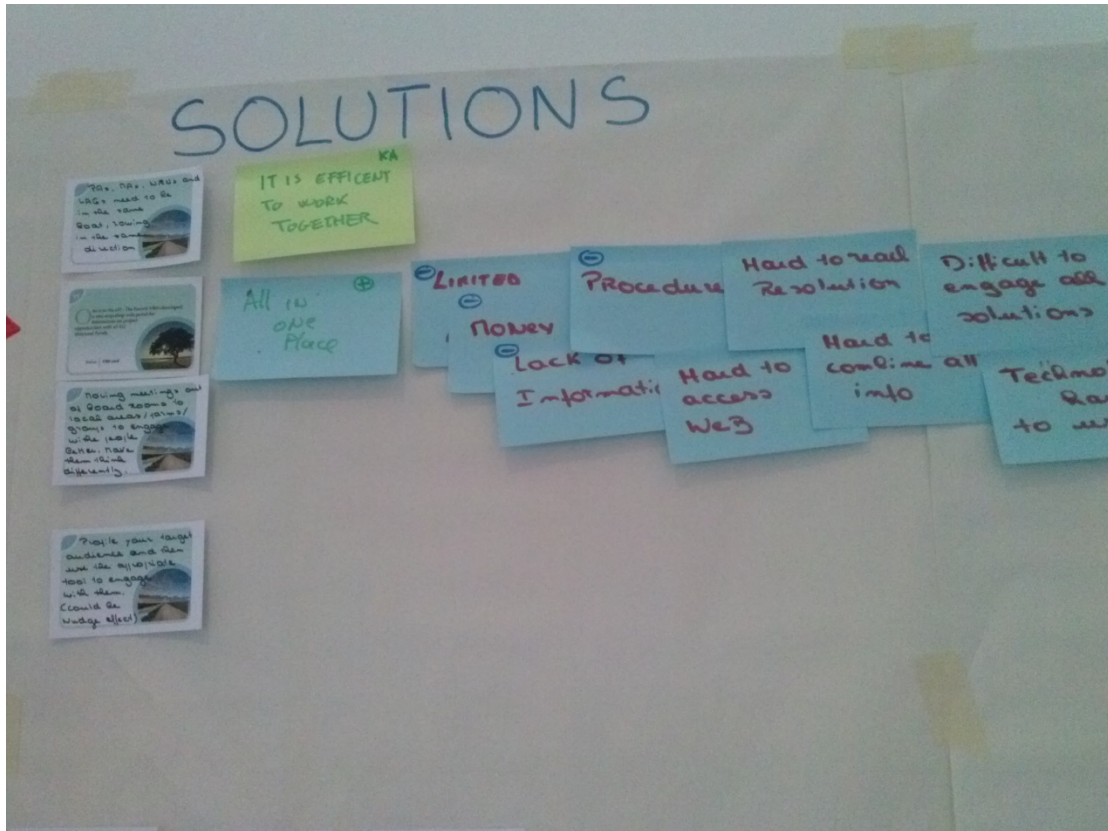
## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ**

**Το 5ο πρόγραμμα Peer to Peer κατάρτισης φιλοξενήθηκε στο ίδιο μέρος (Παρασκευή 29/11) και επικεντρώθηκε στο θέμα «Επικοινωνία ως οριζόντια Δραστηριότητα των Υποστηρικτικών Μονάδων των ΕΑΔ».**

Η Επικοινωνία υπήρξε ένα από τα πιο σημαντικά καθήκοντα των στελεχών των Υποστηρικτικών Μονάδων των ΕΑΔ κατά τη διάρκεια της τρέχουσας προγραμματικής περιόδου, καθώς και ο ρόλος των ΕΑΔ στην επικοινωνία για την αγροτική ανάπτυξη θα ενισχυθεί κατά την περίοδο 2014-2020. Τα ΕΑΔ θα κληθούν να θεωρήσουν την επικοινωνία ως οριζόντια δραστηριότητα που εγκάρσια θα εφαρμοστεί σε πολλά άλλα καθήκοντα του Δικτύου (δεν πρέπει να θεωρείται αυτόνομη δραστηριότητα). Η μέθοδος αυτή της κατάρτισης αποσκοπεί, μέσω της χρήσης μιας διαδραστικής μεθόδου, τον εντοπισμό και τη συζήτηση των σημαντικότερων προκλήσεων των δραστηριοτήτων επικοινωνίας των Υποστηρικτικών Μονάδων των ΕΑΔ. Μέσω της χρήσης μιας συμμετοχικής και πρωτοποριακής μεθόδου, που ονομάστηκε μέθοδος "επικοινωνία με καρτέλα", οι συμμετέχοντες εμπλέκονται σε ενεργό ανταλλαγή απόψεων σε προκλήσεις και λύσεις για τα οριζόντια θέματα επικοινωνίας.







Περισσότερες πληροφορίες που αφορούν την 20η Συνάντηση των ΕΑΔ είναι αναρτημένες στην ηλεκτρονική διεύθυνση του ENRD: [http://enrd.ec.europa.eu/en-rd-events-and-meetings/meetings/en/nrn-meetings\\_en.cfm](http://enrd.ec.europa.eu/en-rd-events-and-meetings/meetings/en/nrn-meetings_en.cfm)

Η συμμετέχουσα

Γαβριέλα Μιχαήλ

ΕΥΔ ΠΑΑ/Ε΄